

## Projeto legião mirim

empregando significados de vida

Nelize Regina Duarte

Luzia G. Prestes da Silva

Lindsei Carolina de Almeida

**Como citar:** DUARTE, Nelize Regina; SILVA, Luzia G. Prestes da; ALMEIDA, Lindsei Carolina de. Projeto legião mirim: empregando significados de vida. *In:* XAVIER, Ana Lúcia Pintar; GHAZIRI, Samir Mustapha; NÓBREGA, Raquel Maria Nelli; BRAZ, Analu Fernandes de Lima (org.). **Retratos da infância e juventude:** práticas sociais e abordagens teóricas no município de Assis/SP. Marília: Fundepe, 2011. p. 59-62. DOI: <https://doi.org/10.36311/2011.978-85-98176-35-2.p59-62>



All the contents of this work, except where otherwise noted, is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 (CC BY-NC-ND 4.0).

Todo o conteúdo deste trabalho, exceto quando houver ressalva, é publicado sob a licença Creative Commons Atribuição-NãoComercial-SemDerivações 4.0 (CC BY-NC-ND 4.0).

Todo el contenido de esta obra, excepto donde se indique lo contrario, está bajo licencia de la licencia Creative Commons Reconocimiento-No comercial-Sin derivados 4.0 (CC BY-NC-ND 4.0).

## Capítulo 12

# Projeto Legião Mirim: Empregando Significados de Vida

*Nelize R. Duarte*

*Luzia G. P. Silva*

*Lindsei C. Almeida*

### Histórico

A história de criação da Fundação Futuro – Projeto Legião Mirim funde-se com a história da “Guarda Mirim”, projeto este da prefeitura local que objetivava o atendimento de adolescentes, por meio de encaminhamentos para o primeiro emprego.

Diante a vigência da Lei nº10.097/00 do Ministério do Trabalho, a qual regulamenta o trabalho do Menor Aprendiz, a Prefeitura Municipal da cidade de Assis SP suspendeu os encaminhamentos dos adolescentes para o mercado de trabalho oferecido pela “Guarda Mirim” e iniciou a transferência dos atendimentos para a Fundação Futuro.

A Fundação Futuro foi criada pelo Rotary Club Assis do Vale, como entidade filantrópica sem fins lucrativos, na data de 25/08/1999, a fim de prestar serviço na área de Assistência e Desenvolvimento Social. O primeiro e único projeto desenvolvido pela Fundação Futuro é o Projeto Legião Mirim, com a finalidade de regulamentar a antiga “Guarda Mirim”, mantida pela Prefeitura Municipal de Assis.

O objetivo da instituição é o de atender adolescentes provenientes de famílias de baixa renda, de ambos os sexos, com idade superior a 14 anos e inferior a 18, que estejam frequentando regularmente a escola, por meio de oficinas socioeducativas, cursos profissionalizantes e encaminhamento para o mercado de trabalho.

Segundo Sarriera et al. (2001), os jovens têm muitas esperanças e sonhos, mas não sabem bem o que, como e de que maneira fazer para concretizar seus ideais. Dessa forma, a falta de um projeto definido ocupacional, aliada a uma baixa escolarização, tende a colocá-los com maior incidência frente ao desemprego. Todavia, quando

conseguem ingressar no mercado de trabalho, este poderá ser estruturante da identidade se puder proporcionar ao jovem um sentido de vida, facilitando suas escolhas profissionais à medida que possa ser fonte de informações e aprendizagem, além de permitir novos contatos sociais, ampliando a rede de amizades e a social.

Nos primeiros anos de sua fundação, o Projeto Legião Mirim funcionou em parceria com a APAE (Associação de pais e Amigos dos Excepcionais) e também com a Prefeitura Municipal de Assis. Tais parcerias fizeram-se necessárias por questões de ordem burocrática e financeira, já que o Projeto Legião Mirim não possuía as certificações necessárias para isenção patronal.

Em Agosto de 2001, o trabalho realizado pelo Projeto Legião Mirim foi reconhecido como serviço de “Utilidade Pública”, garantindo a conquista de outros subsídios e certificações.

O Certificado de Utilidade Pública Federal foi concedido ao Projeto Legião Mirim em Agosto de 2003 e o registro no Conselho Nacional de Assistência Social no ano de 2007.

Em meados do ano de 2005, o Projeto Legião Mirim concluiu mais uma conquista importante: a construção da sede da Fundação Futuro. Foi construído um salão social para reuniões, cozinha, salas para administração, biblioteca e informática. O espaço, há muito desejado pela instituição, permitiu melhorar e ampliar os serviços prestados.

A parceria com a APAE foi extinta no ano de 2006, por exigência do Ministério do Trabalho, e a partir dessa data a Fundação Futuro – Projeto Legião Mirim, passou a registrar todos os adolescentes encaminhados para o mercado de trabalho, arcando com todos os encargos sociais, em razão de não possuir isenção patronal.

Atualmente, são 175 adolescentes no mercado de trabalho e mais 150 frequentando oficinas socioeducativas e as orientações para ingressarem no trabalho. Desde o mês de Agosto de 2010, mais uma conquista importante começa a fazer parte da história do Projeto Legião Mirim: a certidão provisória do Certificado Beneficente de Assistência Social que permite a isenção patronal, garantindo que os recursos antes pagos como encargos sociais, sejam investidos na ampliação do Projeto.

Caminhando pelos dados históricos do Projeto Legião Mirim, percebe-se que ainda a muito a ser desenvolvido, tendo sempre como maior motivação os resultados na vida social e profissional dos adolescentes assistidos.

## Gestão

O mantenedor da Fundação Futuro - Projeto Legião Mirim é o Rotary Club Assis do Vale. Os responsáveis pela administração do Projeto são membros do Rotary que desejam compor os Conselhos, havendo: Conselho Curador; Conselho Diretor e Conselho Fiscal.

## Ações e princípios norteadores

A Fundação Futuro pretende ser mais que “profissionalizante”, pois está comprometida com o desenvolvimento de vínculos que fortaleçam a cidadania. A instituição funciona como um suporte para o crescimento psíquico de adolescentes que enfrentam crises e conflitos, oferecendo inúmeras atividades de orientação sócio-educativa. Aos adolescentes de 14 e 15 anos são oferecidas diversas oficinas sócio-educativas ministradas por graduandos da UNESP – Universidade Estadual Paulista, dos cursos de História, Letras, Biologia e Psicologia. As oficinas são ministradas semanalmente, proporcionando conhecimentos aos adolescentes, estimulando o senso crítico além de concepções sócio-culturais e artísticas.

Para os adolescentes de 16 a 17 anos são oferecidas orientações para o Mercado de Trabalho, além de cursos profissionalizantes. Os encontros acontecem três vezes por semana e são abordados temas referentes ao universo do trabalho, entre eles: comportamento em entrevista de emprego; elaboração de currículo; concepções de ética, relações interpessoais; dinâmicas motivacionais e palestras com profissionais de diversas áreas de atuação. Nesses encontros, são divulgadas as vagas de emprego e realizadas seleções de menores aprendizes de acordo com os critérios pré-estabelecidos pela empresa parceira.

## Relação com a comunidade

A relação com a comunidade é de extrema relevância para a continuidade do Projeto Legião Mirim. O Projeto pode dispor e dispõe de parcerias nos seguintes âmbitos:

- Empresas contratantes;
- UNESP (Universidade Estadual Paulista);
- APRUMAR (Associação de Produtores Rurais do Município de Assis e Região), que semanalmente, colabora com a doação de verduras, frutas e legumes;
- Convênios odontológicos e oftalmológicos;
- Prefeitura Municipal de Assis;
- Profissionais liberais voluntários (palestras e cursos profissionalizantes);

Esses convênios são renovados e ampliados anualmente, o que agrega maior conhecimento e reconhecimento aos serviços prestados pelo Projeto.

## Relação e trabalho com as famílias

No momento de inscrição no Projeto Legião Mirim, o adolescente deve vir acompanhado dos pais ou responsáveis. O objetivo desse critério é haver uma primeira aproximação e co-participação em relação à frequência do adolescente no Projeto. Sempre que necessário, são realizadas pela assistente social, visitas domiciliares às famílias.

Há orientações aos pais realizadas pela psicóloga e pedagoga do Projeto quando algum tipo de problema é identificado no trabalho, escola, oficinas ou até mesmo relatada pelo assistido.

## Sistema de avaliação de resultados

São realizadas reuniões semanais com a equipe de trabalho para avaliação e discussão das ações norteadoras do Projeto. Mensalmente, é realizado pela psicóloga e pedagoga o acompanhamento dos menores aprendizes nas empresas, o que aproxima a relação entre empregadores e Projeto, além de minimizar e investigar possíveis conflitos de relacionamento, atestados, mudanças de função e horário de trabalho dos adolescentes.

É realizado, bimestralmente, reunião entre o Rotary Club Assis do Vale e a equipe de trabalho da Fundação Futuro – Projeto Legião Mirim para que seja discutido o desenvolvimento do Projeto em seus aspectos assistenciais e financeiros.

## Relato de experiência de sucesso

O objetivo é ressaltarmos alguns casos de sucesso no decorrer desses onze anos de Fundação, narrando histórias verídicas de adolescentes que demonstraram garra e iniciativa para mudança. Temos as “pratas da casa”, com é o caso de E, que foi legionário entre os anos de 2002 e 2003, prestando serviço na Secretaria da Educação. Ao término de seu contrato como menor aprendiz, teve a oportunidade de trabalhar em outras empresas da cidade. No início do corrente ano, o Projeto abriu vaga para motorista e E. participou do processo seletivo e, hoje, compõe nosso quadro de colaboradores.

Outra história de sucesso é o caso de W. que foi aprendiz na Fema (Fundação Educacional do Município de Assis) trabalhando no setor do Xerox e teve a oportunidade de prestar vestibular para o curso de administração de empresas, como aluno bolsista. Atualmente, W. é gerente do Banco Santander da cidade de Assis.

A legionária P. por meio do curso de Inglês oferecido pelo Projeto Legião Mirim conseguiu intercâmbio para os EUA e ao regressar ao Brasil foi trabalhar como professora de inglês e fazer faculdade de Letras.

Nossa maior motivação são as histórias de sucesso, pois sabemos que para a vida de muitos adolescentes, o Projeto Legião Mirim representa um agente transformador.

## Referências

SARRIERA, Jorge Castellá et al. Formação da identidade ocupacional em adolescentes. *Estud. psicol. (Natal)*, Natal, v. 6, nº 1, p. 117-152, jun. 2001.